

OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute un(e) :

Chargé de mission coordination du contrat local de santé (CLS) et du contrat local de santé mentale (CLSM) – (H/F)

- ▶ Par voie contractuelle – contrat de projet d'une durée de 3 ans.
- ▶ Catégorie A – Filière administrative ou médico-sociale.

PRÉSENTATION

Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes et compte 31 541 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'Écosite d'Eurre.

L'intercommunalité du Val de Drôme définit et met en œuvre son action publique au regard de son Projet de Territoire dont l'ambition est de « maîtriser l'évolution du territoire en préservant un équilibre social, générationnel et fonctionnel » décliné autour de 4 grands enjeux et 18 orientations.

Parmi ses enjeux, figure la lutte contre les inégalités et le renforcement de la cohésion sociale pour permettre le maintien de l'équilibre social et générationnel du territoire.

Pour se faire, l'intercommunalité souhaite développer une politique de prévention en santé qui se veut transversale à une politique de promotion de l'activité sportive, d'une alimentation saine et locale et du respect de l'environnement en mettant en œuvre, entre autre, un Contrat Local de Santé et un Conseil Local de Santé Mentale pour définir une stratégie qui puisse répondre concrètement aux besoins de la population et en travaillant de concert avec les différents acteurs locaux.

Il s'agit d'un engagement fort dans la coordination des interventions des différents acteurs locaux de santé sur le territoire, que ce soit en matière de prévention, de promotion de la santé, d'accès aux soins ou d'accompagnement médico-social, de santé mentale, de santé environnementale et de déterminants sociaux de la santé (éducation, logement, habitat, emploi...).

Le Contrat Local de Santé et le Conseil Local de Santé Mentale sont donc de véritables leviers contractuels d'animation territoriale et de décloisonnement des politiques publiques qui présente les avantages d'articuler les politiques publiques locales et les priorités de santé tout en ciblant aussi les populations isolées, précarisées, vieillissantes....

A cet effet, la Communauté de communes recrute un chargé de mission/une chargée de mission CLS et CLSM qui assurera, sous l'autorité de la directrice générale adjointe des Services à la population, la coordination, l'animation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du Contrat Local De Santé et du Contrat Local de Santé Mentale.

LE POSTE

1. Missions principales

- ▶ Élaborer, mettre en oeuvre, suivre la programmation du déploiement du CLS et du CLSM telle que validée par les instances de pilotage et rendre compte de l'état d'avancement,
- ▶ Travailler en lien étroit avec les institutions, collectivités et partenaires engagés dans le CLS et le CLSM,
- ▶ Développer et mobiliser le réseau des partenaires et les personnes ressources,
- ▶ Coordonner et fédérer les acteurs de santé et décideurs du territoire en diffusant une culture de promotion de la santé (méthodologie de projet en santé publique, approche globale des problématiques de santé, développement de stratégies en réseau...) en lien étroit avec l'ARS,
- ▶ Proposer des expertises et des outils susceptibles de contribuer à la réalisation des objectifs opérationnels du CLS et du CLSM, en particulier l'observation des besoins locaux ainsi que l'évaluation des actions, des programmations,
- ▶ Préparer, organiser, participer au pilotage et à l'animation des réunions de travail,
- ▶ Accompagner la définition des orientations stratégiques, en transversalité avec la stratégie globale de développement du territoire,
- ▶ Assister et conseiller les élus et porteurs de projets dans la structuration et la réalisation de leurs projets, la recherche de financements,
- ▶ Monter, suivre et coordonner des projets engagés par la CCVD,
- ▶ Veiller à la bonne articulation entre les actions du CLS, du CLSM et celles de dispositifs proches comme la convention territoriale globale, la médiation santé...

2. Missions ponctuelles et secondaires

- ▶ Assurer un travail de veille et de réponse aux appels à projets,
- ▶ Assurer le suivi et la gestion administrative et financière des demandes de soutien,
- ▶ Participer à l'élaboration des supports de communication,
- ▶ Assurer une veille juridique et technique,
- ▶ Participer à l'élaboration de documents stratégiques de l'EPCI dans le cadre du CLS et du CLSM.

PROFIL & COMPETENCES

Compétences requises :

1. Connaissances

- ▶ Connaissance de la Fonction Publique Territoriale (techniques et outils de gestion d'organisation d'un EPCI, instance, processus et circuit de décision,...)
- ▶ Connaissance des politiques publiques de la santé
- ▶ Méthodologie de projet
- ▶ Analyse de projets publics
- ▶ Méthode d'analyse des besoins
- ▶ Techniques de pilotage et d'animation de groupes
- ▶ Evaluation : analyse qualitative et quantitative
- ▶ Connaissance bureautique (word, excel, powerpoint)

2. Savoirs faire

- ▶ Savoir identifier les finalités et enjeux des projets
- ▶ Force de proposition
- ▶ Capacité de communication
- ▶ Réactivité, gestion du temps, respect des délais, des échéances.

3. Savoirs être

- ▶ Grand sens de l'organisation, gestion des informations, rigueur
- ▶ Sens de l'écoute, expression orale
- ▶ Mobilité, souplesse intellectuelle, esprit de synthèse, qualité rédactionnelle
- ▶ Capacité à travailler en mode projet et en réseau
- ▶ Discrétion professionnelle
- ▶ Disponibilité

Qualités attendues

Autonome et réactif vous appréciez le travail avec des partenaires variés et êtes en capacité de fédérer pour conduire les politiques souhaitées par l'intercommunalité.

Vous êtes force de proposition et possédez le sens de la communication relationnelle et de bonnes compétences rédactionnelles.

Vous avez connaissance de la méthodologie en santé publique, des enjeux afférents, des acteurs de la santé ainsi que des outils de développement que sont les CLS et CLSM.

Vous êtes organisé, rigoureux et menez les dossiers à leur terme du fait de votre capacité à créer/maintenir et entretenir des partenariats et à coopérer dans le cadre d'une démarche d'animation territoriale

Vous disposez de bonnes connaissances de l'environnement territorial et des réseaux d'acteurs.

Vous avez démontré au cours de votre parcours professionnel votre créativité et une vision stratégique.

Niveau de recrutement :

De formation supérieure (bac+3 minimum), vous justifiez d'une expérience probante dans la fonction publique territoriale ou sur des fonctions similaires dans une autre structure/fonction publique.

CADRE DE TRAVAIL

Poste à **temps complet** (avec horaires variables et RTT), basé à Eurre.

Positionnement hiérarchique : sous l'autorité de la directrice-générale adjointe en charge des services à la population.

1 journée de télétravail possible (selon les nécessités de service).

Conditions matérielles : Rémunération selon les grilles statutaires + RIFSEEP (CIA et IFSE), participations mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire, titres-restaurant, Comité National d'Actions Sociales –/Unadere (prestations garde d'enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, chèques ciné, prêts, etc.). Remboursement des trajets professionnels effectués avec le véhicule personnel (tarif fixé par arrêté ministériel),

POUR CANDIDATER

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) au plus tard le 20/04/2025 :

- par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE
- par mail à : candidatures@val-de-drome.com

Poste à pourvoir au plus tôt.

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :

Monsieur Joseph Safadi (DRH), jsafadi@val-de-drome.com - 04 75 25 43 82