

# OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute un(e) :

## Chargé de mission Agriculture Foncier Installation (H/F)

- ▶ Par voie contractuelle si aucun titulaire recruté
- ▶ Catégorie A

### PRÉSENTATION

Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes et compte 31 541 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'Écosite d'Eurre.

Au sein de la direction du développement économique, le service agriculture, alimentation et irrigation est en charge de conduire la politique de la Communauté de communes en matière de développement agricole. Les actions du service concernent : la gestion de l'espace et du foncier agricole, le développement de pratiques agro-écologiques, l'installation/transmission des exploitations, l'accompagnement à la structuration de filières locales, le développement des pratiques alimentaires durables et l'accès de tous à une alimentation de qualité, la gestion quantitative de l'eau et l'irrigation, la participation à des programmes de recherche et d'innovation sur les pratiques agricoles et sur l'alimentation.

### LE POSTE

Au sein d'une équipe de 6 personnes, dont la responsable du service, 4 chargées de mission et 1 assistante administrative, vous devrez :

#### **1/ Construire une stratégie et mettre en œuvre un plan d'action Installation/transmission/préservation du foncier agricole (0.45 ETP) :**

- ▶ Assurer la continuité des actions en cours : accompagnement de la ferme intercommunale, mobilisation du fonds d'intervention foncier, référent SAFER de l'intercommunalité, accompagnement des porteurs de projets agricoles individuels et collectifs, bilan et perspectives de l'étude reconquête friches agricoles.

- ▶ Construire un réseau de structures et de référents élus communaux pour une veille foncière et un repérage des agriculteurs en difficulté, des fermes en phase de transmission, des projets d'installation.
- ▶ Mettre en place une gouvernance technique et politique : repérage des partenaires et des expertises à mobiliser.
- ▶ Etre l'interlocuteur technique du volet agricole dans les projets de territoire SCoT, PLUi, énergie (agrivoltaïsme et photovoltaïsme),...
- ▶ Rechercher des financements et suivre administrativement et financièrement les projets
- ▶ Etre en veille et développer une expertise spécifique sur la vivabilité des exploitations et la prévention (bien être, conditions de travail, lien au territoire, accompagnement du facteur social et humain...), en lien avec les partenaires (Solidarité paysans, MSA...).

## **2/ Etre référent agricole du projet de reconversion d'une friche industrielle en un site productif en énergie et production alimentaire et agricole (0.2 ETP):**

- ▶ Accompagner des futures entreprises et activités agricole et alimentaire accueillies sur le site, en collaboration avec le service Aménagement et le service Energie.
- ▶ Participer aux COPIL et COTECH du projet de reconversion de la friche insutrielle.

## **3/ Construire et mettre en œuvre une stratégie « valorisation des agriculteurs locaux au sein du territoire » (0.2 ETP) :**

- ▶ En partenariat avec l'office du tourisme, accompagner la construction d'une offre de découverte du métier d'agriculteur auprès des visiteurs et auprès des habitants.
- ▶ Accompagner des projets agricoles souhaitant développer une activité de découverte ou d'agritourisme : suivi du dispositif Aide à l'investissement des entreprises agritouristiques du département de la Drôme.
- ▶ Construire et mettre en œuvre, en collaboration avec le service aux entreprises, un plan d'action en faveur d'une valorisation des agriculteurs et leurs produits au sein des restaurants commerciaux et distributeurs de produits alimentaires : recenser les expériences, identifier les partenariats qualifiés, mobiliser les entreprises et les agriculteurs, initier des actions opérationnelles.
- ▶ Accompagner l'équipe du service agriculture dans la construction d'une stratégie de dialogue territorial sur des projets agricoles territoriaux sensibles : projet de stockage d'eau d'irrigation, cohabitation/multi-usages des espaces pastoraux...

## **4/ Participer à la vie de l'équipe (0.15 ETP) Réunions d'équipe hebdomadaires, contribution à des projets transversaux (notamment la démarche de prospective 2050 de l'agriculture et de l'alimentation), appui ponctuel des agents du service dans leurs missions.**

## PROFIL & COMPÉTENCES

- ▶ Formation BAC +5 : ingénieur agronome / sciences humaines et sociales / développement local
- ▶ Expertise confirmée dans la conduite de projets avec une entrée développement local, dans l'accompagnement de porteurs de projets agricoles complexes.
- ▶ Expérience au sein d'une collectivité territoriale et/ou EPCI
- ▶ Savoir-faire technique :
  - Capacité à animer des réseaux d'acteurs publics et privés, à développer un travail en partenariat
  - Maîtrise de l'ingénierie de projet et ingénierie financière
  - Procédure et fonctionnement des collectivités territoriales
  - Qualités rédactionnelles et organisationnelles, capacité à travailler en équipe,
  - Suivi de son temps de travail et production des justificatifs
- ▶ Connaissances :
  - Du monde agricole et rural et plus particulièrement des enjeux relatifs à l'installation agricole, au foncier agricole et à la transmission des exploitations
  - De dispositifs : installation agricole, transmission, procédure préservation et mobilisation foncière
  - Maîtrise de l'anglais
- ▶ Aptitude et savoir être :
  - Autonomie, esprit d'initiative, capacité à être force de proposition et à mobiliser
  - Fortes qualités relationnelles, diplomatie et écoute, esprit d'équipe, goût pour le travail partenarial
  - Rigueur, organisation, polyvalence et adaptabilité aux interlocuteurs et aux missions
  - Sens des responsabilités, du service public

## CADRE DE TRAVAIL

Poste à **temps complet (35h)**, basé à **EURRE** avec déplacements réguliers sur le territoire (Titulaire du permis B et d'un véhicule).

Possibilité de réunions en soirée et de participation à des actions de communication/événementiels les week-ends.

Positionnement hiérarchique : placé sous l'autorité de la Responsable du service Agriculture, Alimentation, Irrigation.

**Conditions matérielles** : Rémunération statutaire, RIFSEEP (CIA et IFSE), participations mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire, titres-restaurants, Comité National d'Action Sociale/Unadere (prestations garde d'enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, chèques ciné, prêts, etc.), remboursement des trajets professionnels effectués avec un véhicule personnel (tarif fixé par arrêté ministériel) ou utilisation d'un véhicule de service.

**POUR CANDIDATER**

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) au plus tard le 29/11/2024 :**

- par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE
- par mail à : [candidatures@val-de-drome.com](mailto:candidatures@val-de-drome.com)

**Poste à pourvoir au plus tôt.**

*Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :*

Florence Dodet, responsable du service agriculture, [fdodet@val-de-drome.com](mailto:fdodet@val-de-drome.com)