

# OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute un(e) :

## **Assistant accueil Petite Enfance (H/F)**

- ▶ Par voie titulaire ou contractuelle
- ▶ Grade : Agent social

Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes et compte 31 541 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé sur l'Écosite d'Eurre.

L'Intercommunalité du Val de Drôme définit et met en œuvre son action publique au regard de son Projet de Territoire dont l'objectif principal est de « maîtriser l'évolution du territoire en préservant un équilibre social, générationnel et fonctionnel » décliné autour de 4 grands enjeux et 18 orientations.

Dans le cadre de ses compétences en matière de petite enfance, la Communauté de Commune du Val de Drôme en Biovallée propose à partir de septembre 2024, un service d'accueil au sein d'une structure déplaçable (cycle de 1 à 3 ans) répondant aux besoins des zones principalement rurales, ne bénéficiant pas, à ce jour, d'un tel service.

Une première implantation est prévue en septembre 2024 dans la vallée de la Gervanne, à Beaufort sur Gervanne, dans l'attente de la construction d'une micro-crèche de 10 places (structure pérenne).

Cette structure est donc vouée à être déplacée selon les besoins du territoire.

### **LE POSTE**

#### Résultats/Effets attendus :

- ▶ Permettre l'ouverture de crèche dans de bonnes conditions en tenant compte des délais, de la spécificité de ce projet et des valeurs du Projet Educatif Intercommunal.
- ▶ Favoriser l'épanouissement de l'enfant tout en assurant sa sécurité affective et en s'appuyant sur les valeurs du Projet Educatif Intercommunal et du projet Santé
- ▶ Construire une relation de confiance avec le parent visant la continuité éducative au bénéfice de l'enfant,

- ▶ Participer activement à la vie de la structure, à la mise en place de projets y compris des projets locaux et innovants au-delà de la structure et à la cohésion d'équipe

## MISSIONS

- ▶ Permettre l'ouverture de la structure dans de bonnes conditions d'accueil en tenant compte de la spécificité des lieux : structure modulaire implantée dans un environnement rural
  - Indicateurs/Résultats attendus : Accompagner par la directrice, préparer l'ouverture dans les temps, mener une réflexion en équipe sur la présentation de cette nouvelle structure aux familles, penser l'aménagement des espaces intérieurs et extérieurs dès son ouverture en favorisant la mise en place de projets tournés vers l'extérieur
- ▶ Participer à l'éveil de l'enfant tout en respectant son rythme et ses besoins individuels dans un souci de bien être de l'enfant.
  - Indicateurs/Résultats attendus : Une observation fine de l'enfant, Propositions et mise en place d'activités d'éveils variées, adaptées à l'âge et aux besoins de l'enfant (motricité libre, fine, globale, cognitive, artistique...) de façon individuelle ou en grand groupe
- ▶ Accompagner l'enfant dans l'acquisition de son autonomie et de son développement
  - Indicateurs/Résultats attendus : Aide aux repas, à l'endormissement, à l'acquisition de la propreté
- ▶ Elaborer et mettre en œuvre le projet pédagogique de la structure en tenant compte des valeurs du Projet Educatif Intercommunal et du Projet Santé
  - Indicateurs/Résultats attendus : Favoriser la mise en place de projets en directions des familles, des enfants accueillis
  - Indicateurs/Résultats attendus : Mener une réflexion en équipe sur la mise en place d'un partenariat avec les assistantes maternelles de ce territoire, des projets avec l'école (projets passerelles), la bibliothèque...
- ▶ Assurer un accueil bienveillant des enfants et des familles
  - Indicateurs/Résultats attendus : Postures d'écoute, patience, disponibilité
- ▶ Participer activement à la vie de l'équipe et de façon plus large à la vie du service petite enfance
  - Indicateurs/Résultats attendus : Réunion d'équipe, APP, journée pédagogique, formations
  - Indicateurs/Résultats attendus : Force de propositions, écoute, partage, créativité, élément moteur
- ▶ Mettre en œuvre des règles de sécurité, d'hygiène et organisation matérielle de la vie quotidienne de la structure
  - Indicateurs/Résultats attendus : Connaissance et application des protocoles mis en place dans la structure (protocoles santé, PAI, HACCP, entretien des locaux, du matériel...), respect du matériel, des locaux...

## PROFIL & COMPÉTENCES

Formation minimum requise : CAP petite enfance ou auxiliaire de puériculture

- ▶ Savoirs :
  - Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans
  - Notions d'ergonomie
  - Connaissance du PEI projet Santé Intercommunal, du règlement intérieur
  - Règles et consignes de sécurité, de soin et d'hygiène
  
- ▶ Savoir-faire :
  - Techniques de soin
  - Techniques d'activités
  - Communication bienveillante
  - Techniques d'observation
  - Prendre des initiatives
  
- ▶ Savoir-être :
  - Attitude respectueuse, patiente, écoute et disponibilité
  - Qualité relationnelle et aptitudes au travail en équipe : cohésion
  - Ouverture d'esprit,
  - Autonomie et capacités d'organisation
  - Discrétion professionnelle
  - Respect de la hiérarchie et des valeurs de la CCVD
  - Maîtrise de soi et ouverture aux autres
  - Force de proposition, créativité

## CADRE DE TRAVAIL

Poste à **temps non-complet (28h)**, basé à la **micro-crèche de Beaufort sur Gervanne**

Réunions en soirée et déplacements possibles

Positionnement hiérarchique : sous la responsabilité de la directrice de la structure

**Conditions matérielles** : remboursement des trajets professionnels effectués avec le véhicule personnel (tarif fixé par arrêté ministériel), RIFSEEP (CIA et IFSE), participation mutuelle santé, chèques déjeuners, Comité National d'Actions Sociales – CNAS/Unadere (prestations garde d'enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, chèques ciné, prêts, etc.)

## POUR CANDIDATER

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) au plus tard le 20/05/2024 :**

- par courrier à : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE
- par mail à : [candidatures@val-de-drome.com](mailto:candidatures@val-de-drome.com)

**Poste à pourvoir au 26 août 2024.**

*Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :*

Séverine Romanet, Responsable petite enfance en charge de l'accueil collectif [sromanet@val-de-drome.com](mailto:sromanet@val-de-drome.com)